

# **LAPORAN KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**



## **PELATIHAN MANAJEMEN K3 KONSTRUKSI PADA MASA PANDEMI COVID-19 PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI**

### **Ketua Tim :**

Katarina Rini Ratnayanti, S.T., M.T.

### **Anggota Tim :**

Dr. Eng. Fitri Suciaty, S.Si., M.Si.

Nessa Valiantine Diredja, S.T., M.T.

Erma Desmaliana, S.T., M.T.

**Program Studi Teknik Sipil  
Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan  
2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pelatihan Manajemen K3 Konstruksi Pada Masa Pandemi Covid-19 PT. Dollar Lestari Mandiri

### Ketua Tim Pengusul

Nama : Katarina Rini Ratnayanti, S.T., M.T.  
NIP : 0420047201  
Jabatan/Golongan : Lektor/3c  
Jurusan/Fakultas : Teknik Sipil/Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan  
Bidang Keahlian : Manajemen Rekayasa Konstruksi  
Alamat Kantor : Jl. P.K.H. Mustofa No. 23, Bandung  
Alamat Rumah : Jl. Sekelimus VII no 29, Bandung

### Lokasi Kegiatan

Wilayah Mitra : Komplek BTN Rancabali N0. 37-38  
Desa/Kecamatan : Kec. Cianjur  
Kota/Kabupaten : Kab.Cianjur  
Provinsi : Jawa Barat  
Jarak PT ke Mitra : 66 km  
Waktu Pelaksanaan : 15 - 16 Januari 2021  
Total Biaya : Rp 5.000.000 (*seluruh biaya ditanggung oleh PT. Dollar Lestari Mandiri*)  
Metode : daring/online

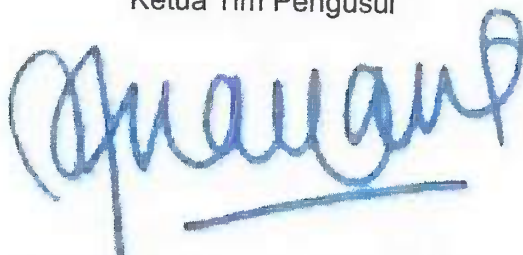
Bandung, 22 Januari 2021

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Teknik Sipil



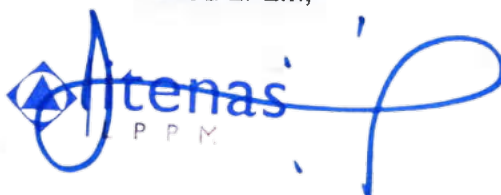
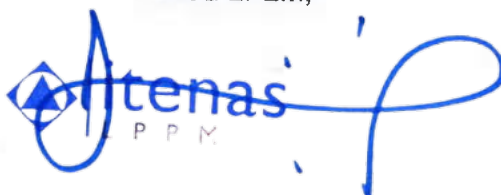
(Dr. Soni Darmawan, S.T., M.T.)

Ketua Tim Pengusul



(Katarina Rini Ratnayanti, S.T., M.T.)

Disahkan Oleh  
Ketua LP2M,



Iwan Juwana, S.T., M.EM., Ph.D.  
NIP: 20010601

## DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN PENGESAHAN .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB 1    PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Permasalahan .....	2
1.3. Usulan Penyelesaian Masalah.....	2
1.4. Metode dan Teknologi yang Digunakan.....	2
1.5. Kelompok Sasaran, Potensi dan Permasalahan .....	3
BAB 2    TARGET DAN LUARAN .....	4
BAB 3    METODE PELAKSANAAN .....	5
3.1. Persiapan dan Pembekalan.....	5
3.2. Pelaksanaan.....	5
BAB 4    HASIL DAN PEMBAHASAN .....	6
BAB 5    KESIMPULAN DAN SARAN .....	6
LAMPIRAN 1 – SURAT PERMOHONAN BANTUAN TENAGA PENGAJAR	
LAMPIRAN 2 – FOTO KEGIATAN	
LAMPIRAN 3 – MATERI PELATIHAN	
LAMPIRAN 4 – SERTIFIKAT PENGAJAR	

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Pandemi Covid-19 telah melemahkan berbagai sektor di Indonesia, tidak terkecuali sektor konstruksi. Pembatasan interaksi sosial dan perkumpulan manusia di tempat umum membuat berbagai pekerjaan termasuk pekerjaan konstruksi berhenti dan tertunda sementara. Berbagai kebijakan dan perubahan harus dilakukan agar sektor konstruksi tetap berjalan, mengingat perannya yang penting untuk menggerakkan perekonomian negara.

Meskipun demikian, masih terdapat beberapa pekerjaan konstruksi yang vital seperti pembangunan fasilitas publik, dan perbaikan utilitas kota yang tetap berjalan. Menurut Ketua Bagian Hubungan Internasional Asosiasi Kontraktor Indonesia (AKI) yang juga Direktur Adhi Karya Partha Sarathi dengan kondisi pandemi seperti ini sektor konstruksi tetap menjalankan aktivitasnya, terdapat 90 proyek PT. Adhi Karya yang masih berjalan secara normal dan ada 17 proyek yang ditunda karena pembiayaan dan kondisi di lapangan (bukan karena covid). Menurutnya penghentian pekerjaan konstruksi tidak akan banyak membantu melindungi kesehatan pekerja konstruksi karena seluruh pekerja telah menggunakan alat pelindung diri (APD) memadai untuk mencegah penyebaran virus Covid-19. Penghentian tersebut diyakini akan sangat merugikan mereka karena menjadi tidak memiliki upah untuk kehidupan sehari-harinya.

Kementerian PUPR mengeluarkan Instruksi Menteri PUPR No 02 Tahun 2020 Tentang Protokol Pencegahan Penyebaran Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dalam penyelenggaraan Jasa Konstruksi yang ditandatangani pada 27 Maret 2020. Hal ini merupakan langkah awal untuk memberikan perlindungan terhadap penyelenggaraan jasa konstruksi yang tengah berlangsung.

Agar tetap menjamin kualitas para tenaga kerja konstruksi di tengah masa pandemi Direktur Jenderal Bina Konstruksi mengeluarkan Surat Edaran Direktur Jenderal Bina Konstruksi Nomor 17/SE/Dk/2020 tentang Pedoman Pembinaan Kompetensi Tenaga Kerja Konstruksi Dalam Periode Normal Baru. Pembinaan kompetensi harus tetap berjalan di tengah masa pandemi dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan dan meminimalisir potensi penularan Covid-19.

## **1.2. Permasalahan**

Dampak pandemi Covid-19 yang mengakibatkan beberapa pekerjaan konstruksi diberhentikan sementara menjadi tertunda dan mundur dari waktu yang telah ditentukan. Namun, dengan adanya kebijakan dan perubahan yang terjadi saat ini diharapkan sektor konstruksi menjadi salah satu pendongkrak peningkatan perekonomian Indonesia pasca pandemi ini.

## **1.3. Usul Penyelesaian Masalah**

Sesuai penjelasan Direktur Jenderal Bina Konstruksi Trisasongko Widiyanto, bahwa Kementerian PUPR menjamin seluruh proyek konstruksi di tanah air akan tetap berlanjut di tengah pandemi Covid-19. Dengan kondisi demikian, maka protokol Covid-19 mutlak harus dijalankan di lokasi proyek untuk melindungi pekerja dan keluarganya dari paparan virus Covid-19. Sebagai langkah awal pembinaan Tenaga Kerja Konstruksi di tengah Pandemi dengan mengutamakan kesehatan dan keselamatan dilakukan dengan dilakukannya Pelatihan Manajemen K3 Konstruksi Pada Masa Pandemi Covid-19 pada perusahaan penyedia jasa konstruksi.

Program pengabdian pada masyarakat adalah merupakan salah satu solusi yang dapat dilakukan untuk menyelesaikan permasalahan terkait dengan peningkatan pemahaman tenaga kerja konstruksi tentang Manajemen K3 Konstruksi Pada Masa Pandemi Covid-19. Dalam pelaksanaan program pengabdian masyarakat ini, program yang akan dijalankan adalah berupa pelatihan dengan materi pelatihan sebagai berikut:

1. Strategi pembinaan tenaga kerja konstruksi di tengah pandemi dengan mengutamakan kesehatan dan keselamatan
2. Protokol pencegahan Covid-19 dalam penyelenggaraan jasa konstruksi
3. Tindak lanjut terhadap kontrak penyelenggaraan jasa konstruksi
4. Protokol pencegahan Covid-19 dalam pelaksanaan pengadaan barang jasa konstruksi

## **1.4. Metode dan Teknologi yang Digunakan**

Dalam pelaksanaan pengabdian masyarakat ini, metode yang akan digunakan dalam pelatihan ini ialah ceramah dan diskusi tentang manajemen K3 konstruksi pada masa pandemi Covid-19 secara daring. Pelatihan ini akan melibatkan 4 orang dosen pembimbing sebagai pemateri, tenaga kerja konstruksi PT. Dollar Lestari Mandiri, yaitu pimpinan proyek, site manager, safety engineer (K3), serta tenaga administrasi di PT. Dollar Lestari Mandiri ,

Kabupaten Cianjur, sebagai mitra dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat. Praktek pembelajaran proses penyampaian materi akan memanfaatkan perangkat-perangkat teknologi seperti komputer dan dilakukan secara daring. Metode ceramah, tanya jawab, dan diskusi dilakukan pada pelatihan ini.

#### **1.5. Kelompok Sasaran, Potensi dan Permasalahannya**

Kelompok sasaran yang menjadi mitra dalam kegiatan ini yaitu para tenaga kerja konstruksi yang selama masa pandemi ini tetap menjalankan proyek konstruksi.

## **BAB 2**

### **TARGET DAN LUARAN**

Dari pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat ini, indikator capaian produk yang dituju adalah:

1. Peserta dapat menerapkan prosedur operasi standar sesuai dengan Pusat Pengendalian dan Penyakit dan Penyebaran infeksi Covid 19.
2. Peserta dapat memahami pentingnya memastikan lokasi kerja bersih dari paparan Covid-19 sebelum pekerja memasuki lokasi kerja khususnya untuk pekerja indoor.
3. Peserta dapat menerapkan praktek kerja yang aman dengan cara menseleksi semua orang yang akan memasuki tempat kerja, mengadopsi jadwal kerja bergiliran, dll.
4. Peserta dapat menerapkan penggunaan APD yang lebih protektif di proyek konstruksi.

## BAB 3

### METODE PELAKSANAAN

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan selama 2 hari karena keterbatasan waktu pengajar dan peserta, yaitu pada tanggal 15 dan 16 Januari 2021 secara daring dengan langkah-langkah sebagai berikut:

#### a. Persiapan dan Pembekalan

Mekanisme pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini meliputi tahapan sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi dengan PT. Dollar Lestari Mandiri.
2. Penyiapan sarana dan perlengkapan.

#### b. Pelaksanaan

Metode ceramah, tanya jawab, dan diskusi dilakukan pada pelatihan ini secara daring, dengan *rundown* acara seperti pada **Tabel 1** berikut.

**Tabel 1.** *Rundown* Acara Pelatihan Manajemen K3 Konstruksi Pada Masa Pandemi Covid-19 PT. Dollar Lestari Mandiri

No	Pukul	Acara	Pengisi Acara
1.	07.45 - 08.00	Pembukaan Link Zoom :	Panitia
Sesi 1/ Jumat, 15 Januari 2021/ Link Zoom : <a href="https://us04web.zoom.us/j/77249692198?pwd=ODF3aFJvUDZYQXVkc3pEczNka2Y0UT09">https://us04web.zoom.us/j/77249692198?pwd=ODF3aFJvUDZYQXVkc3pEczNka2Y0UT09</a> Meeting ID: 772 4969 2198 Passcode: 8Z9KYv			
2.	08.00 – 09.15	Strategi Pembinaan Tenaga Kerja Konstruksi di tengah Pandemi dengan mengutamakan kesehatan dan keselamatan.	Nessa Valiantine Diredja, S.T., M.T.
3.	09.15 – 09.45	Break	
	09.45 – 11.00	Tindak lanjut terhadap kontrak penyelenggaraan jasa konstruksi selama masa pandemi	Erma Desmaliana, S.T., M.T.
Sesi 2/ Sabtu, 16 Januari 2021/ Link Zoom : <a href="https://us02web.zoom.us/j/82630507760?pwd=TGthYmlYS1ZZWk1SbE5LQWkvdCtKQT09">https://us02web.zoom.us/j/82630507760?pwd=TGthYmlYS1ZZWk1SbE5LQWkvdCtKQT09</a> Meeting ID: 826 3050 7760 Passcode: 139190			
4.	08.30 – 09.45	Protokol pencegahan Covid-19 dalam pelaksanaan pengadaan barang jasa konstruksi	Katarina Rini Ratnayanti, S.T., M.T.
	09.45 – 10.15	Break	
5.	10.15 – 11.45	Protokol pencegahan Covid-19 dalam penyelenggaraan jasa konstruksi	Dr. Eng. Fitri Suciaty, S.Si. M.Si
	12.00	Penutupan	Panitia



## BAB 4

### HASIL DAN PEMBAHASAN

Sebagaimana telah dijelaskan sebelumnya bahwa dalam pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat di PT Dollar Lestari Mandiri, adalah kegiatan pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada pemahaman tenaga kerja konstruksi terhadap manajemen k3 konstruksi selama masa pandemi Covid-19.

#### 4.1 Pelatihan Manajemen K3 Konstruksi

Pelatihan ini targetnya adalah tenaga kerja konstruksi PT Dollar Lestari Mandiri. Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan ini yaitu sebanyak 11 orang yang berprofesi sebagai tenaga konstruksi, yaitu pimpinan proyek, site manager, safety engineer (K3) dan tenaga lapangan lainnya, dan juga tenaga administrasi konstruksi. Dari kegiatan ini diharapkan menjadi masukan atau penambahan wawasan yang berkaitan dengan profesi mereka selama masa pandemi ini.

Berikut adalah daftar nama peserta yang hadir dalam pelatihan secara daring pada tanggal 16 Januari 2020.

No	Nama	Profesi/Jabatan
1	Debby	Pimpinan Proyek
2	Syaiful F	Site Manager
3	Jaenal	K3
4	Gilang	Tenaga Konstruksi Lapangan
5	Asep	Tenaga Konstruksi Lapangan
6	Dedi	Tenaga Konstruksi Lapangan
7	Alfian	Tenaga Konstruksi Lapangan
8	Efendi	Tenaga Konstruksi Lapangan
9	Joko Sugiarto	Tenaga Konstruksi Lapangan
10	Arief	Tenaga Konstruksi Lapangan
11	Yunawan Sambas	Tenaga Konstruksi Lapangan



**Gambar 1.** Screenshoot Zoom Meeting Pelatihan Manajemen K3

Materi yang diberikan yaitu protokol pencegahan Covid-19 dalam penyelenggaraan jasa konstruksi, tindak lanjut terhadap kontrak penyelenggaraan jasa konstruksi, dan protokol pencegahan Covid-19 dalam pelaksanaan pengadaan barang jasa konstruksi.

Materi ini diberikan agar tenaga kerja konstruksi mampu mengurangi dan mengendalikan risiko pada pekerjaan konstruksi yang tetap berjalan selama masa pandemi, sehingga semua tuntutan dapat terlaksana dengan hasil yang maksimal dengan tetap mengutamakan kesehatan dan keselamatan.

## **4.2 Evaluasi**

Dari setiap kegiatan yang dilaksanakan, maka dilakukan evaluasi pada akhir kegiatan. Evaluasi dilakukan berupa diskusi dan tanya-jawab antara pemateri dan tenaga kerja konstruksi yang mengikuti kegiatan pelatihan tersebut.

Dari hasil diskusi dan tanya-jawab tersebut dapat dilihat kemampuan peserta dalam menyerap materi yang diberikan. Hasil diskusi dan tanya-jawab para peserta telah mampu memahami cara pengaplikasian manajemen K3 konstruksi pada suatu proyek pada masa pandemi.

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

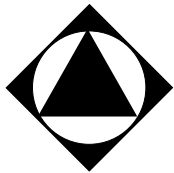
#### **5.1 Kesimpulan**

Dengan program pengabdian kepada masyarakat ini tenaga kerja konstruksi PT Dollar Lestari Mandiri sudah memahami pengaplikasian manajemen K3 konstruksi dalam suatu kegiatan proyek konstruksi yang tetap berjalan selama masa pandemi Covid-19.

#### **5.2 Saran**

Kegiatan pelatihan ini harus terus dilanjutkan untuk beberapa kontraktor sebagai salah satu upaya untuk mengurangi dan mengendalikan risiko paparan.

# **LAMPIRAN**



YAYASAN PENDIDIKAN DAYANG SUMBI  
**INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL**  
**FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN**

Jl. PKH. Hasan Mustapa No. 23 Bandung 40124 Telp. +62-22-7272215 Ext.147-295 Fax.+62-22-7202892

13 Januari 2021

Nomor : 0037/H.01.02/FTSP/Itenas/I/2021  
Hal : Permohonan Tenaga Pengajar K3

Kepada Yth.

**Bapak H. M. Thamrin Tasim Mansyur**

Direktur Utama

PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI

Di Tempat

Membalas surat Bapak nomor : 010/VII/CMP/2021 terkait permohonan bantuan tenaga pengajar untuk pelatihan Manakemen K3 Konstruksi di PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI yang rencananya dilaksanakan pada tanggal 15 – 16 Januari 2021 melalui *virtual zoom*. Kami sampaikan bahwa permohonan tersebut pada prinsipnya kami tidak keberatan. Adapun tenaga pengajar yang kami rekomendasikan sesuai permohonan Bapak diantaranya :

1. Katarina Rini Ratnayanti, S.T., M.T.
2. Dr.Eng. Fitri Suciety, S.Si., M.Si.
3. Erma Desmalia, S.T., M.T.
4. Nessa Valiantine Diredja, S.T., M.T.

Terkait proses administrasi kami persilahkan Bapak untuk berkoordinasi langsung dengan dosen terkait

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Dekan FTSP,



**itenas**  
FTSP

**Dr. Soni Darmawan, S.T.,M.T.**

Tembusan Yth. :

- Dosen yang bersangkutan



## SURAT PELATIHAN MANAJEMEN K3 KONSTRUKSI PADA MASA PANDEMI COVID19

Nomor : 010/VII/CMP/2021  
Lampiran : 1 (satu) Lembar  
Perihal : Permohonan bantuan Tenaga Pengajar

Cianjur, 11 Januari 2021

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Teknik Sipil Dan Perencanaan (FTSP)  
Institut Teknologi Nasional (ITENAS)  
Bapak Dr. Soni Darmawan, S.T., M.T.

Di  
Tempat

Perihal : Permohonan bantuan Tenaga Pengajar

Dengan Hormat,  
Dalam rangka meningkatkan kompetensi karyawan kami PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI, kami memohon bantuan tenaga pengajar untuk pelatihan Manajemen K3 Konstruksi pada masa pandemi covid19.

Yang dilaksanakan secara online (Virtual Zoom) pada :

Hari : Jum'at - Sabtu  
Tanggal : 15 - 16 Januari 2021  
Bertempat di : Virtual Zoom

Ada pun Pengajar adalah : 1. Katarina Rini Ratnayanti, S.T., M.T.  
: 2. Dr.Eng. Fitri Suciati, S.Si., M.Si.  
: 3. Erma Desmaliana, S.T., M.T.  
: 4. Nessa Valiantine Diredja, S.T., M.T.

Dengan ini kami mohon untuk memberikan Ijin Dosen tersebut diatas untuk melakukan kegiatan Pelatihan K3 Kontruksi ini.

Atas perhatian dan kerjasamanya dihaturkan terima kasih  
Hormat Kami,

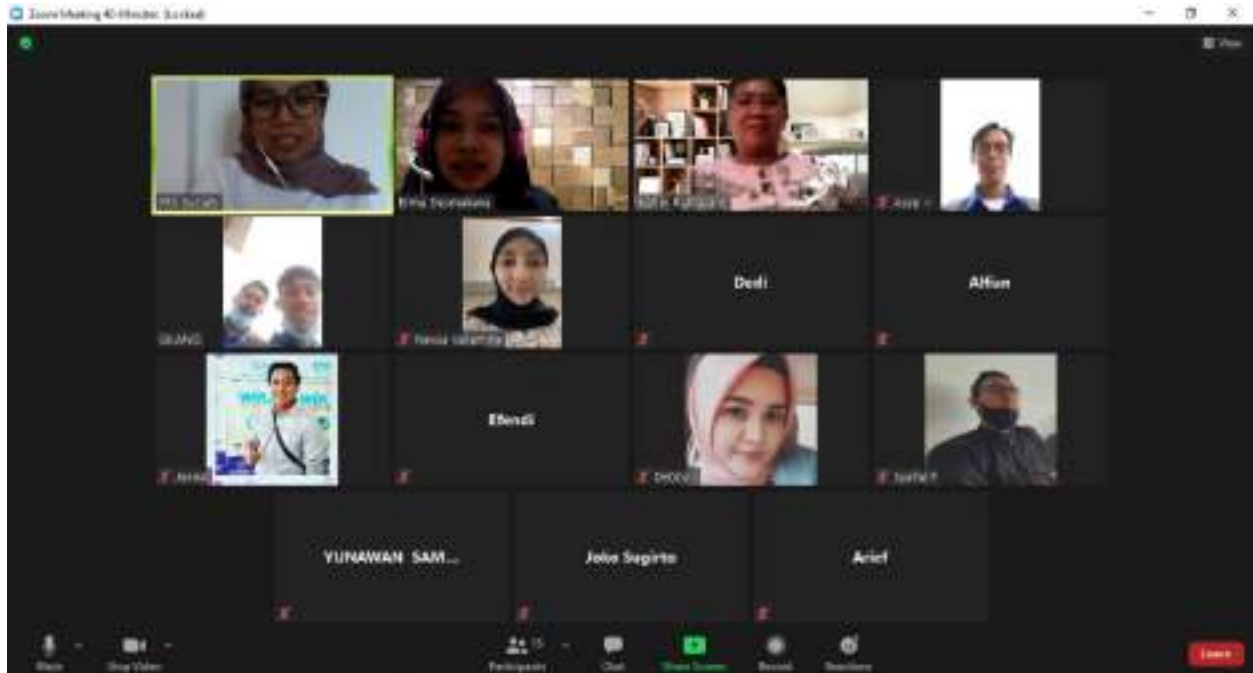
PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI

**H. M. THAMRIN TASIM MANSYUR**

Direktur Utama

Mobile : 0857 9999 9665

- Jumat, 15 Januari 2020





# Mekanisme Penghentian Kerja Sementara

## Ketentuan



- PPK bersama-sama dengan Satgas Pencegahan COVID-19, Dinas Tenaga Kerja dan Pengawas Pekerjaan melakukan pembalasan dan menyepakati rekomendasi penghentian pekerjaan akibat keadaan kahar
- Berdasarkan hasil kesepakatan bersama tentang penghentian pekerjaan sementara akibat dari keadaan kahar, maksud poin di atas, PPK melaporkan dan memohon penghentian pekerjaan sementara kepada KPA
- PPK menetapkan penghentian pekerjaan dan menyampaikan secara tertulis kepada seluruh Pekerja



## STRATEGI PEMBINAAN TENAGA KERJA KONSUKSI DI TENGAH PANDEMI DENGAN MENGUTAMAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN

PELATIHAN MANAJEMEN K3 KONSTRUKSI PADA MASA PANDEMIC COVID-19  
PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN  
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL BANDUNG  
15-16 JANUARI 2021







- Sabtu, 16 Januari 2021



## Pasca Kualifikasi 1 file



Tahapan	Kebutuhan
a. Pengumuman tender	Mark Poon Heng
b. Penilaian dan pengumuman dokumen	Mark Poon Heng
c. Penilaian perjanjian	Mark Poon Heng
d. Penyusunan dokumen penawaran	Mark Poon Heng
e. Penilaian dokumen penawaran	Mark Poon Heng
f. Kuantitas administrasi, teknik, harga dan kualifikasi	Mark Poon Heng
g. Pembuatan kualifikasi khusus calon pemenang	Selesai protokol pelaksanaan pembuatan kualifikasi
h. Penetapan pemenang dan pengumuman	Mark Poon Heng
i. Masa tunggu	Mark Poon Heng
j. Masa tunggu bonding (untuk pekerjaan konstruksi)	Mark Poon Heng



Didiy J.



Jlang



Affan



## Protokol pencegahan Covid-19 dalam penyelenggaraan jasa konstruksi

Pelatihan Manajemen K3  
Konstruksi Pada Masa Pandemi  
Covid-19

Jumat-Sabtu, 15 – 16 Januari 2021



Didiy J.



Affan



Jlang



Affan

MEKANISME  
PROTOKOL  
PENCEGAHAN  
PENYEBARAN  
CORONA VIRUS  
DISEASE 2019 (COVID-  
19) DALAM  
PENYELENGGARAAN  
JASA KONSTRUKSI





## STRATEGI PEMBINAAN TENAGA KERJA KONSTRUKSI DI TENGAH PANDEMI DENGAN MENGUTAMAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN

PELATIHAN MANAJEMEN K3 KONSTRUKSI PADA MASA PANDEMIC COVID-19

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL

FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL BANDUNG

15-16 JANUARI 2021

## COVID-19 VS PEKERJAAN KONSTRUKSI

Pertanggal 14 Januari 2021  
kasus covid 19 di Indonesia  
mencapai 900rb kasus

Mobilitas terdampak akibat  
kebijakan PSBB

Sektor Konstruksi  
mengalami penurunan  
produktivitas



## STRATEGI PEMBINAAN TENAGA KERJA KONSTRUKSI DI TENGAH PANDEMIC DENGAN MENGUTAMAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN



Tantangan utama pada jasa konstruksi adalah membangun tenaga kerja berkualitas dan berkompetensi tinggi



Pengembangan dan peningkatan kualitas sumber daya harus tetap berlangsung selama pandemic dengan mengikuti protokol kesehatan yang telah dikeluarkan pemerintah



## STRATEGI PEMBINAAN TENAGA KERJA KONSTRUKSI DI TENGAH PANDEMIC DENGAN MENGUTAMAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN

Surat edaran Dirjen Bina Konstruksi Nomor 107/SE/DK/2020 Tentang Pedoman Pembinaan Kompetensi Tenaga Kerja Konstruksi Periode Normal Baru, pembinaan kompetensi harus tetap berjalan ditengan pandemic



Bimtek, pembekalan, pelatihan singkat, uji kompetensi.

Metoda Daring dan Metode Konvensional

## STRATEGI PEMBINAAN TENAGA KERJA KONSTRUKSI DI TENGAH PANDEMIC DENGAN MENGUTAMAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN

### Metode Daring

Penggunaan Aplikasi Video Conference

Modul-modul digital futuristik

Pemantauan dan Evaluasi secara digital



## STRATEGI PEMBINAAN TENAGA KERJA KONSTRUKSI DI TENGAH PANDEMIC DENGAN MENGUTAMAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN

### Kendala yang mungkin dihadapi

- Akses jaringan yang berbeda-beda bagi tiap peserta
- Terbatasnya kuota
- Alat komunikasi yang kurang memadai
- Situasi dan kondisi saat mengikuti kegiatan daring di tempat masing-masing peserta (bising, terganggu konsentrasi, dll)





## STRATEGI PEMBINAAN TENAGA KERJA KONSTRUKSI DI TENGAH PANDEMIC DENGAN MENGUTAMAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN

Menggunakan media digital untuk membagikan modul agar menghindari kontak langsung

Peserta melakukan self assessment sebelum mengikuti kegiatan

Metode Konvensional

Tidak mengizinkan peserta dengan gejala/pernah melakukan kontak dengan

Memperhatikan Ventilasi, Durasi dan Jarak serta melaksanakan 3M dengan teratur selama kegiatan



## STRATEGI PEMBINAAN TENAGA KERJA KONSTRUKSI DI TENGAH PANDEMIC DENGAN MENGUTAMAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN

Peserta

Melaksanakan 3M

Tidak menyentuh bagian wajah sebelum mencuci tangan

Dianjurkan tidak menggunakan transportasi umum

Penyelenggara

Memastikan area yang digunakan untuk pelatihan selalu di desinfektan secara berkala

Menyediakan hand sanitizer, tempat mencuci tangan serta masker juga face shield

Menyediakan fasilitas dengan memperhatikan kesehatan peserta (contoh 1 ruangan menginap untuk 1 orang)

Tidak menyediakan konsumsi dengan cara prasmanan



*terima  
kasih*



# TINDAK LANJUT TERHADAP KONTRAK PENYELENGGARAAN KONSTRUKSI



PELATIHAN MANAJEMEN K3 KONSTRUKSI  
PADA MASA PANDEMI COVID19

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK SIPIL & PERENCANAAN  
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL BANDUNG  
15 – 16 JANUARI 2021



## PENGHENTIAN KERJA SEMENTARA



Dalam hal Kontrak Penyelenggaraan Jasa Konstruksi ditetapkan untuk diberhentikan sementara akibat keadaan kahar (dalam **Instruksi Menteri PUPR No. 02/IN/M/2020 tentang Protokol Pencegahan Covid-19 Dalam Penyelenggaraan Jasa Konstruksi**), maka diberlakukan ketentuan:

**Mekanisme  
Penghentian  
Pekerjaan  
Sementara**

**Mekanisme  
Pergantian  
Spesifikasi**

**Kompensasi  
Biaya Upah**

## PENGHENTIAN KERJA SEMENTARA



Dalam hal Kontrak Penyelenggaraan Jasa Konstruksi tetap dilanjutkan sesuai persetujuan Menteri PUPR dan melaksanakan protokol pencegahan COVID-19 dengan disiplin tinggi dan dilaporkan secara berkala oleh Satgas Pencegahan COVID-19, diberlakukan ketentuan bahwa pelaksanaan pencegahan dan penanganan COVID-19 di Lapangan dapat diusulkan menjadi **biaya tambahan penerapan SMKK** sesuai peruntukannya melalui **Adendum Kontrak Penyelenggaraan Jasa Konstruksi**.

Untuk memastikan **kewajaran harga Biaya Tambahan** sebagaimana dimaksud pada poin di atas, Kabalai/Kasatker menyampaikan permohonan kepada Inspektorat Jenderal/Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) untuk melakukan **reviu usulan pemenuhan terhadap pembayaran upah Tenaga Kerja Konstruksi, Subkontraktor, Produsendan Pemasok selama masa penghentian sementara**.

## Mekanisme Penghentian Kerja Sementara



Pengusulan dapat dilakukan oleh PPK dan/atau Penyedia Jasa berdasarkan usulan Satgas Pencegahan COVID-19 setelah dilakukan **Identifikasi Potensi Bahaya COVID-19**

Penghentian sementara ditetapkan oleh PPK, setelah mendapatkan persetujuan dari Kasatker/KPA dan Kabalai atau oleh Kasatker dan dilaporkan kepada Dirjen

**Waktu** penghentian sementara **paling sedikit 14 (empat belas) hari kerja atau sesuai dengan kebutuhan** yang disertai dengan laporan pencegahan dan penanganan COVID-19 di lokasi proyek dan penetapan keadaan kahar

## Mekanisme Penghentian Kerja Sementara



Dalam hal tidak diatur secara khusus dalam Dokumen Kontrak, mekanisme penetapan keadaan kahar dan penghentian kerja sementara akibat dari penanganan COVID-19 maka berlaku:

### Ketentuan



- Terpenuhinya ketentuan **teridentifikasi memiliki risiko tinggi** akibat lokasi proyek berada di pusat sebaran, telah ditemukan pekerja yang positif dan/atau berstatus PDP, atau pimpinan Kementerian/Lembaga/Instansi/Kepala Daerah telah mengeluarkan peraturan untuk menghentikan kegiatan sementara akibat keadaan kahar, maka Satgas Pencegahan COVID-19 melaporkan dan memberikan rekomendasi penghentian pekerjaan sementara kepada PPK yang disertai dengan dokumen dan bukti pendukungnya

## Mekanisme Penghentian Kerja Sementara



### Ketentuan



- PPK bersama-sama dengan Satgas Pencegahan COVID-19, Penyedia Jasa dan Pengawas Pekerjaan **melakukan pembahasan, penelitian dan menyepakati rekomendasi** penghentian pekerjaan sementara akibat keadaan kahar
- Berdasarkan **hasil kesepakatan bersama** tentang penghentian pekerjaan sementara akibat dari keadaan kahar sebagaimana di maksud poin di atas, **PPK melaporkan dan meminta persetujuan penghentian pekerjaan sementara kepada KPA**
- PPK **menetapkan** penghentian pekerjaan sementara dan **menyampaikan secara tertulis** kepada seluruh Penyedia Jasa

## Mekanisme Penghentian Kerja Sementara



### Ketentuan



- Penetapan penghentian pekerjaan sementara akibat dari keadaan kahar **wajib menyebutkan jangka waktu** penghentian pekerjaan sementara
- Khusus untuk **pekerjaan yang bersifat strategis nasional** sebagai pelaksanaan Perpres/ Keppres/Inpres maupun direktif lainnya, PPK menetapkan penghentian pekerjaan sementara akibat dari keadaan kahar dan melaporkan untuk mendapatkan **persetujuan Menteri PUPR**

## Mekanisme Penggantian Spesifikasi



Dalam hal Kontrak Penyelenggaraan Jasa Konstruksi **adanya material dan/atau peralatan dan/atau suku cadang Import dari Negara yang ditetapkan sebagai negara terjangkit COVID-19** dan atau dari Negara yang tidak terjangkit dengan COVID-19 namun **proses pengiriman barang terkendala pada pembatasan jalur pengadaan barang Import di Indonesia** maka berlaku:

### Ketentuan Mekanisme Penggantian Spesifikasi

- Penyedia Jasa menyampaikan kepada PPK **kendala pengadaan dan/atau mobilisasi material dan/atau peralatan dan/atau suku cadang Import** dengan disertai bukti pendukungnya.
- PPK bersama dengan pengawas pekerjaan dan Penyedia Jasa melakukan **pembahasan, penelitian dan menyepakati perubahan spesifikasi material dan/atau suku cadang**.

## Mekanisme Penggantian Spesifikasi



Ketentuan  
Mekanisme  
Penggantian  
Spesifikasi



- Berdasarkan hasil kesepakatan bersama tentang perubahan spesifikasi material dan/atau suku cadang, **PPK melaporkan dan meminta persetujuan penggantian spesifikasi kepada KPA.**
- Dalam rangka penyampaian persetujuan, KPA dapat melakukan **pembahasan Bersama** dengan pihak pengelola dan/atau Pengguna Jasa.
- Atas persetujuan KPA, PPK menyampaikan **persetujuan** perubahan spesifikasi **secara tertulis** kepada Penyedia Jasa.
- Perubahan spesifikasi material dan/atau suku cadang **wajib mengutamakan produksi dalam negeri.**

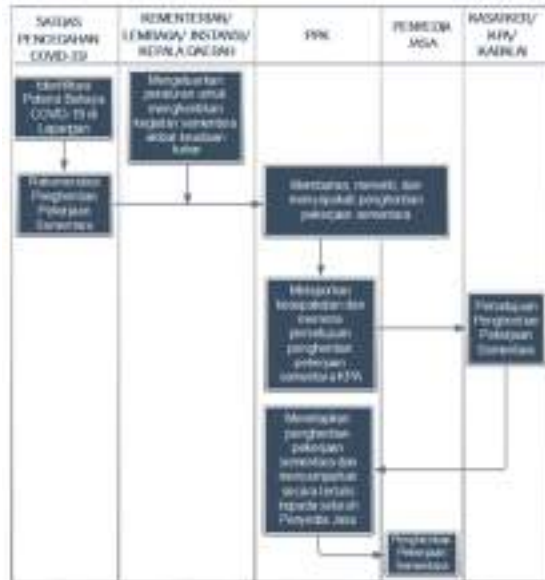
## Kompensasi Biaya Upah



Tenaga Kerja dan Subkontraktor/Produsen/Pemasok Penghentian sementara tidak melepaskan hak dan kewajiban Pengguna Jasa dan Penyedia Jasa terhadap Tenaga Kerja Konstruksi, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok yang terlibat dalam bentuk antara lain:

- Pemenuhan terhadap **pembayaran upah Tenaga Kerja Konstruksi** selama masa penghentian sementara.
- Pemenuhan terhadap **pembayaran Subkontraktor, Produsen dan Pemasok** selama masa penghentian sementara.

## MEKANISME PENGHENTIAN PEKERJAAN SEMENTARA



## MEKANISME PENGALUAN PEMENUHAN TERHADAP PEMBAYARAN UPAH TENAGA KERJA KONSTRUKSI DAN SUBKONTRAKTOR/ PRODUSEN/PEMASOK SELAMA MASA PENGHENTIAN SEMENTARA

No	Pengaturan	Keterangan
1	Penyebab penghentian sementara	a. Memiliki risiko tinggi akibat lokasi proyek berada di pusat selaran; b. Telah ditemukan pekerja yang positif dan/atau berstatus Pasien Dalam Pengawasan (PDP); atau c. Pimpinan Kementerian/Lembaga/Instansi/Kepala Daerah telah mengeluarkan peraturan untuk menghentikan kegiatan sementara akibat keadaan kahar.
2	Tahapan: a. Penyedia Jasa	a. Menyampaikan usulan perubahan kurva-S proyek yang berisi usulan rencana pekerjaan yang dihentikan sementara dan usulan perpanjangan waktu akibat penghentian sementara yang dibutuhkan; b. Menyampaikan perkiraan jumlah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok yang terdampak akibat rencana pekerjaan yang dihentikan; c. Menyampaikan analisis harga upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok untuk rencana pekerjaan sebagaimana dimaksud pada huruf b; d. Melakukan pemenuhan pembayaran upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok setelah mendapatkan persetujuan PPK.
	b. Pejabat Pembuat Komitmen	a. Merevisi usulan perubahan kurva-S proyek yang disampaikan Penyedia Jasa terhadap program dan progres pekerjaan yang telah diselesaikan;



## MEKANISME PENGAJUAN PEMENUHAN TERHADAP PEMBAYARAN UPAH TENAGA KERJA KONSTRUKSI DAN SUBKONTRAKTOR/ PRODUSEN/PEMASOK SELAMA MASA PENGHENTIAN SEMENTARA



No	Pengaturan	Keterangan
		<p>b. Merevisi perkiraan jumlah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok yang terdampak dan Analisa harga upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok akibat rencana pekerjaan yang dibatalkan;</p> <p>c. Berdasarkan hasil revisi tersebut, dilakukan penyusunan usulan perpanjangan waktu dan penambahan biaya untuk pembayaran upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok selama masa penghentian sementara terhadap Kontrak berjalan;</p> <p>d. Menyampaikan hasil huruf a, b dan c di atas dalam lampiran surat usulan kepada Kabalai/Kasatker;</p> <p>e. Menginstruksikan kepada Penyedia Jasa untuk melakukan pemenuhan pembayaran upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok;</p>
	c. Kabalai/Kasatker	<p>a. Membentuk Tim Kaji Cepat Balai;</p> <p>b. Menugaskan Tim Kaji Cepat untuk mengevaluasi usulan PHK;</p> <p>c. Menyampaikan hasil evaluasi Tim Kaji Cepat Balai ke Dirjen sebagai laporan;</p> <p>d. Menyampaikan hasil evaluasi oleh Tim Kaji Cepat Balai kepada Itjen untuk permohonan revisi;</p> <p>e. Menginstruksikan PPK untuk meminalakan/jeti persetujuan atau penolakan pemenuhan terhadap pembayaran upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok selama masa penghentian sementara berdasarkan hasil evaluasi Tim Kaji Cepat Balai;</p> <p>f. Mengawasi pelaksanaan pemenuhan pembayaran upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok;</p>
	d. Direktur Jenderal	a. Menerima laporan hasil evaluasi Tim Kaji Cepat Balai;

## MEKANISME PENGAJUAN PEMENUHAN TERHADAP PEMBAYARAN UPAH TENAGA KERJA KONSTRUKSI DAN SUBKONTRAKTOR/ PRODUSEN/PEMASOK SELAMA MASA PENGHENTIAN SEMENTARA



No	Pengaturan	Keterangan
		b. Memantau pelaksanaan pemenuhan pembayaran upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok;
	e. Inspektorat Jenderal	<p>a. Itjen memberikan rekomendasi atas usulan pemenuhan pembayaran upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok;</p> <p>b. Itjen melaksanakan revidi terhadap usulan pemenuhan pembayaran upah Tenaga Kerja, Subkontraktor, Produsen dan Pemasok yang disampaikan oleh Kabalai/Kasatker;</p> <p>c. Menyampaikan hasil revidi kepada Dirjen dengan tembusan Kabalai/Kasatker.</p>





## **TINDAK LANJUT TERHADAP KONTRAK PENYELENGGARAAN KONSTRUKSI**

TERIMA  
KASIH!



# Protokol pencegahan Covid-19 dalam pelaksanaan pengadaan barang jasa konstruksi

Pelatihan Manajemen K3 Konstruksi  
Pada Masa Pandemi Covid-19

Jumat-Sabtu, 15 – 16 Januari 2021



Kementerian PUPR mengeluarkan Instruksi Menteri PUPR No 02 Tahun 2020 Tentang Protokol Pencegahan Penyebaran Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dalam penyelenggaraan Jasa Konstruksi yang ditandatangani pada 27 Maret 2020.



## MEKANISME KEHADIRAN PELAKSANAAN PENGADAAN BARANG/JASA BAGI TIM POKJA PEMILIHAN

### Prakualifikasi 2 file

#### 01. TAHAP KUALIFIKASI



Tahapan	Kehadiran
a. Pengumuman prakualifikasi	<i>Work From Home</i>
b. Pendaftaran dan pengunduhan dokumen kualifikasi	<i>Work From Home</i>
c. Pemberian penjelasan (apabila diperlukan)	<i>Work From Home</i>
d. Penyampaian dokumen kualifikasi	<i>Work From Home</i>
e. Evaluasi kualifikasi	<i>Work From Home</i>
f. Pembuktian kualifikasi	Sesuai protokol pelaksanaan pembuktian kualifikasi
g. Penetapan dan pengumuman hasil kualifikasi	<i>Work From Home</i>
h. Masa tunggu kualifikasi	<i>Work From Home</i>

## Prakualifikasi 2 file

02. TAHAP PEMILIHAN UNTUK METODE PENYAMPAIAN 2 (DUA) FILE



Tahapan	Kehadiran
a. Undangan tender	Work From Home
b. Pendaftaran dan pengunduhan dokumen	Work From Home
c. Pemberian penjelasan	Work From Home
d. Penyampaian dokumen penawaran	Work From Home
e. Pembukaan dokumen penawaran administrasi dan teknis (file I)	Work From Home
f. Evaluasi administrasi	Work From Home
g. Evaluasi teknis bagi yang lulus evaluasi administrasi	Work From Home
h. Pengumuman peserta yang lulus evaluasi administrasi dan teknis (file II)	Work From Home
i. Pembukaan dokumen penawaran (file III) bagi yang lulus evaluasi teknis	Work From Home
j. Evaluasi harga	Work From Home
k. Penetapan dan pengumuman pemenang	Work From Home
l. Masa sanggah	Work From Home
m. Masa sanggah banding (untuk pekerjaan konstruksi)	Work From Home

## Pasca Kualifikasi 1 file



Tahapan	Kehadiran
a. Pengumuman tender	Work From Home
b. Pendaftaran dan pengunduhan dokumen	Work From Home
c. Pemberian penjelasan	Work From Home
d. Penyampaian dokumen penawaran	Work From Home
e. Pembukaan dokumen penawaran	Work From Home
f. Evaluasi administrasi, teknis, harga dan kualifikasi	Work From Home
g. Pembuktian kualifikasi kepada calon pemenang	Sesuai protokol pelaksanaan pembuktian kualifikasi
h. Penetapan pemenang dan pengumuman	Work From Home
i. Masa sanggah	Work From Home
j. Masa sanggah banding (untuk pekerjaan konstruksi)	Work From Home

## MEKANISME PELAKSANAAN PEMBUKTIAN KUALIFIKASI SECARA OFFLINE

### Syarat minimal pelaksanaan pembuktian kualifikasi offline



Menggunakan  
masker dan  
sarung tangan

Memiliki alat  
pendeteksi suhu  
badan/  
thermoscanner



ruangan dengan  
sekat kaca yang  
memisahkan  
Pokja Pemilihan  
dan Penyedia Jasa

Secara periodik  
melaksanakan  
disinfektan di ruangan  
pembuktian kualifikasi,  
minimal 2 (dua)  
minggu sekali



## Tata cara pelaksanaan pembuktian kualifikasi secara offline

1. Mengundang Penyedia Jasa dan mewajibkan Penyedia Jasa menggunakan masker dan sarung tangan;
2. Melakukan pengecekan suhu badan sebelum Penyedia Jasa masuk ke kantor BP2JK, apabila suhu badan >38 (tiga puluh delapan) derajat celsius dan/atau menunjukkan gejala batuk/flu, maka Penyedia Jasa tidak diperbolehkan masuk ke kantor BP2JK;
3. Tatap muka dengan penghalang kaca;
4. Penyedia Jasa menunjukkan dokumen melalui bilik Penyedia Jasa yang diperlihatkan lewat kaca;

Penyusunan Berita Acara dilakukan sebagai berikut:

- a. Pokja Pemilihan mengirimkan email terkait Berita Acara Pembuktian Kualifikasi untuk ditandatangani oleh Penyedia Jasa dan Penyedia Jasa mengirimkan Berita Acara yang sudah ditandatangani tersebut ke email resmi Pokja Pemilihan;
- b. Pokja Pemilihan mencetak Berita Acara Pembuktian Kualifikasi yang telah ditandatangani oleh Penyedia Jasa dan menandatangani Berita Acara tersebut kemudian memindai/scan Berita Acara tersebut dan mengirimkan kepada Penyedia Jasa melalui email;
- c. Apabila diperlukan pertemuan langsung antara Pokja Pemilihan dan Penyedia Jasa harus dilakukan dengan jarak minimal 2 meter.

## MEKANISME PELAKSANAAN PEMBUKTIAN KUALIFIKASI SECARA ONLINE

## Tata cara pelaksanaan pembuktian kualifikasi secara online

Pelaksanaan pembuktian kualifikasi secara online dilakukan dalam hal salah satu syarat pelaksanaan secara offline tidak dapat terpenuhi

Penyedia Jasa mengirimkan foto dokumen asli ke email resmi Pokja Pemilihan

Pokja Pemilihan dan Penyedia Jasa melakukan pertemuan secara Online

. Penyusunan Berita Acara

(foto tersebut dihasilkan langsung dari kamera/handphone tanpa proses edit)

didokumentasikan dalam video atau foto

a. Pokja Pemilihan mengirimkan email yang dilampirkan foto/hasil scan Berita Acara yang telah ditandatangani oleh Pokja Pemilihan ke email Penyedia Jasa, b. Penyedia Jasa mengirimkan email yang dilampirkan foto/hasil scan Berita Acara yang telah ditandatangani oleh Penyedia Jasa ke email resmi Pokja Pemilihan.

## MEKANISME PELAKSANAAN KLARIFIKASI, NEGOSIASI, DAN EVALUASI KEWAJARAN HARGA



Mekanisme pelaksanaan klarifikasi, negosiasi dan evaluasi kewajaran harga dilaksanakan secara online dengan ketentuan :

01.

- Pokja Pemilihan menyampaikan permintaan klarifikasi, negosiasi, dan evaluasi kewajaran harga dari peserta pemilihan melalui surat elektronik/email disertai dengan tanggal batas akhir penerimaan jawaban/tanggapan dari peserta pemilihan

02.

- Peserta pemilihan menyampaikan jawaban atas permintaan klarifikasi, negosiasi, dan evaluasi kewajaran harga disertai dengan foto bukti-bukti dokumen terkait melalui email ke Pokja Pemilihan sebelum tanggal yang telah ditentukan oleh Pokja Pemilihan. Foto bukti-bukti harus foto asli dari kamera/handphone tanpa editan

03.

- Pokja Pemilihan dan Penyedia Jasa melakukan pertemuan secara online dan didokumentasikan dalam video atau foto

Dalam hal Pokja Pemilihan menilai jawaban/tanggapan dan bukti-bukti yang disampaikan peserta pemilihan sudah cukup :



Pokja akan membuat Berita Acara Klarifikasi, Negosiasi, dan Evaluasi Kewajaran Harga dan memfoto Berita Acara tersebut yang ditandatangani oleh Pokja Pemilihan dan menyampaikan kepada peserta pemilihan melalui email



Peserta pemilihan mencetak Berita Acara Klarifikasi, Negosiasi, dan Evaluasi Kewajaran Harga yang disampaikan oleh Pokja Pemilihan dan menandatangani Berita Acara tersebut serta memfoto Berita Acara. Pembuktian Kualifikasi yang ditandatangani oleh Pokja Pemilihan dan Peserta Pemilihan dan menyampaikannya melalui email ke Pokja Pemilihan.

Thanks !





# Protokol pencegahan Covid-19 dalam penyelenggaraan jasa konstruksi

Pelatihan Manajemen K3 Konstruksi  
Pada Masa Pandemi Covid-19

Jumat-Sabtu, 15 – 16 Januari 2021



## PROYEK-PROYEK JOKOWI YANG 'TERPAPAR' COVID-19

Pandemi covid-19 memaksa pembangunan sejumlah proyek Pemerintahan Presiden Joko Widodo (Jokowi) tertunda. Proyek-proyek tersebut, antara lain infrastruktur, energi, hingga mega proyek andalan Jokowi, yakni pembangunan ibu kota baru.

### Jalan dan Jembatan

Menteri PUPH Basuki Hadimuljoko menagisa kereta api melalui jalur Rp300 triliun untuk mengatasi kemacetan pandemi corona. Demikian, rencana penggantian jalur di Darul Ridwan, Pesisir Aceh, dan penggantian jembatan di Talipul (Jember) serta di Denpasar, Bali, serta pemukiman kumuh waterfront Pantoran di Sumatera Barat.

### Pembangkit Listrik Tenaga Sampah (PLTSA)

Pembangunan PLTSA di Sumatra dengan total investasi senilai US\$40,80 juta ditargetkan bisa selesai sebelum pada Maret 2020. Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi menargetkan pembangunan PLTSA di beberapa titik di pulau naga.

### Kereta Cepat Jakarta-Bandung

Proyek kereta cepat Jakarta-Bandung ditangguhkan setelah akhir 2021 menandatangani. Menurut proyek garansi PT KICG bernilai Rp40 triliun itu tertunda menjadi akhir 2022. Akibatnya, sebagian TKA Asia China belum dapat kembali ke Indonesia akibat pandemi covid-19.

### Smelter

Pandemi covid-19 membuat penghematan dan tenaga ahli dari luar negeri untuk pembangunan smelter tembaga. Menurut PTGM Aulis Taril menargetkan smelter baru pada 2024 menyalang dengan total investasi sebesar US\$19,5 miliar.

### Ibu Kota Baru

Proyek ibu kota baru rencananya menelan dana Rp400 triliun dan mulai konstruksi pada akhir tahun ini. Lokasi yang ditetapkan di Pangean Paser. Namun, Menteri PPN Suhasto Monerrie menargetkan proyek ibu kota baru ditunda setelah tekanan pandemi covid-19.

### Blok Masela

Per Juli 2020, penyelesaian proyek ini baru mencapai 2,2 persen, melambat jauh dari target 10,5 persen. Selain pandemi corona, penyebab mandinya pembangunan Proyek Masela adalah rendahnya harga minyak mentah dunia karena anjloknya permintaan.



Kementerian PUPR mengeluarkan Instruksi Menteri PUPR No 02 Tahun 2020 Tentang Protokol Pencegahan Penyebaran Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dalam penyelenggaraan Jasa Konstruksi yang ditandatangani pada 27 Maret 2020.



MEKANISME PROTOKOL  
PENCEGAHAN  
PENYEBARAN CORONA  
VIRUS DISEASE 2019  
(COVID-19) DALAM  
PENYELENGGARAAN JASA  
KONSTRUKSI





**PUPR**  
SIGAP MEMBANGUN NEGERI

**PROTOKOL** ini dimaksudkan sebagai panduan umum bagi Pemilik/ Pengguna/ Penyelenggara bersama Konsultan, Kontraktor, Subkontraktor, Vendor/ Supplier dan Fabrikator, Mandor serta para Pekerja dalam mencegah wabah **COVID-19** di proyek konstruksi

**PROTOKOL PENCEGAHAN COVID-19 DI PROYEK KONSTRUKSI**

**PEMBENTUKAN SATGAS PENCEGAHAN COVID-19**  
Pemilik/ Pengguna/ Penyelenggara bersama Konsultan Pengawas dan/atau Kontraktor wajib membentuk Satuan Tugas Pencegahan **COVID-19**

Satgas Pencegahan COVID-19 berjumlah paling sedikit 5 (lima) orang yang terdiri atas: 1 (satu) Ketua merangkap anggota; dan 4 (empat) Anggota yang mewakili Pengguna Jasa dan Penyedia Jasa.

## Tugas, tanggung jawab, dan kewenangan Satgas Covid-19

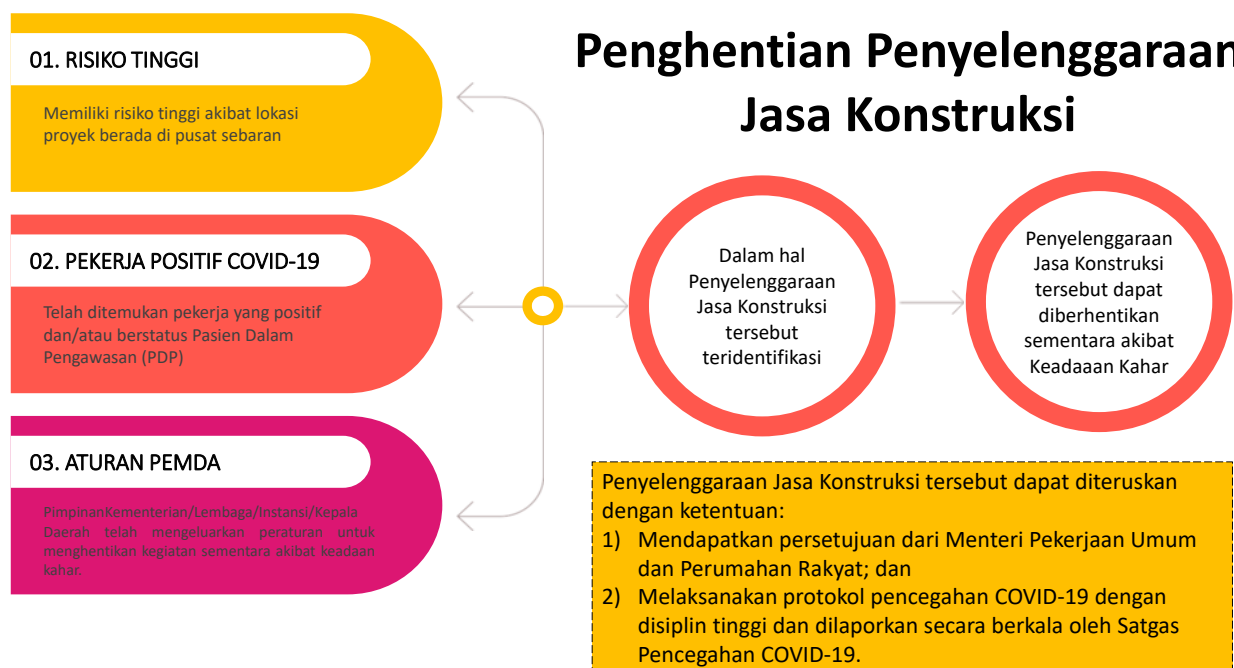
- 1) sosialisasi;
- 2) pembelajaran (edukasi);
- 3) promosi teknik;
- 4) metode/pelaksanaan pencegahan COVID-19 di lapangan;
- 5) berkoordinasi dengan Satgas Penanggulangan COVID-19 Kementerian PUPR melakukan Identifikasi Potensi Bahaya COVID19 di lapangan;
- 6) pemeriksaan kesehatan terkait potensi terinfeksi COVID-19 kepada semua pekerja dan tamu proyek;
- 7) pemantauan kondisi kesehatan pekerja dan pengendalian mobilisasi/demobilisasi pekerja;
- 8) pemberian vitamin dan nutrisi tambahanguna peningkatan imunitas pekerja;
- 9) pengadaan Fasilitas Kesehatan di lapangan;
- 10) melaporkan kepada PPK dalam hal telah ditemukan pekerja yang positif dan/atau berstatus Pasien Dalam Pengawasan (PDP) dan merekomendasikan dilakukan penghentian kegiatan sementara



## Identifikasi Potensi Bahaya COVID-19 di lapangan.



## Penghentian Penyelenggaraan Jasa Konstruksi







## Adaptive Covid-19

Yuk mengenal bagaimana protokol  
new normal saat pengerjaan proyek



## Adaptive Covid-19

Taati protokol New Normal untuk keamanan bersama



Menggunakan  
Masker



Cuci tangan saat  
Memulai & Menyelesaikan  
Pekerjaan



Ukur Suhu Saat  
Masuk Kerja



Menggunakan  
Sarung Tangan  
Saat Bekerja



Minum  
Multivitamin  
Setiap Hari

## PROTOKOL BEKERJA DI SITE PROYEK KONSTRUKSI



Pemeriksaan suhu tubuh bagi seluruh pegawai, pekerja dan tamu di akses masuk



Penyediaan masker untuk seluruh pegawai, mitra kerja dan tamu



Penyediaan fasilitas cuci tangan yang memadai



Memberikan suplemen dan vitamin tambahan untuk karyawan dan pekerja



Himbauan / sosialisasi khusus penanganan COVID-19 rutin setiap hari melalui video, banner, dll



Penyemprotan disinfektan di kantor, mess, kantin dan barak pekerja min. 3x seminggu



Pengendalian mobilitasi pegawai & pekerja subkon / mandor



Penyediaan makanan dan minuman pegawai diatur sesuai dengan protokol kesehatan di proyek



PM wajib memantau kondisi kesehatan karyawan dan tenaga kerja secara rutin



Proyek wajib menyediakan fasilitas kesehatan berupa klinik, ambulans dan tim medis

# Thanks !



# Sertifikat

Nomor : 001 / S.MPK3 / DLM / I / 2021

Diberikan Kepada :

**KATARINA RINI RATNAYANTI, S.T., M.T.**

Atas partisipasinya sebagai PEMBERI MATERI

Dalam kegiatan pelatihan internal yang dilaksanakan PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI pada tanggal 15-16 Januari 2021 secara virtual melalui aplikasi zoom meeting, dengan tema :

***Manajemen K3 Konstruksi pada masa Pandemi***



Cianjur, 16 Januari 2021  
PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI



PT. DLM

**H. M. Thamrin Tasim Mansyur**  
Direktur Utama



# Sertifikat

Nomor : 002 / S.MPK3 / DLM / I / 2021

Diberikan Kepada :

**DR.ENG. FITRI SUCIATY, S.SI., M.SI.**

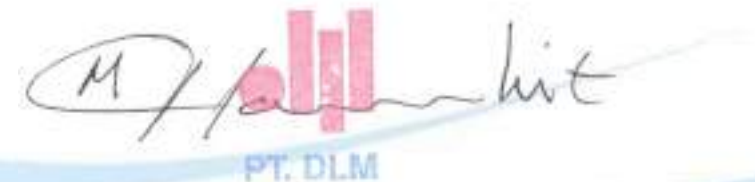
Atas partisipasinya sebagai PEMBERI MATERI

Dalam kegiatan pelatihan internal yang dilaksanakan PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI pada tanggal 15-16 Januari 2021 secara virtual melalui aplikasi zoom meeting, dengan tema :

***Manajemen K3 Konstruksi pada masa Pandemi***



Cianjur, 16 Januari 2021  
PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI



PT. DLM

**H. M. Thamrin Tasim Mansyur**  
Direktur Utama

# Sertifikat

Nomor : 003 / S.MPK3 / DLM / I / 2021

Diberikan Kepada :

**ERMA DESMALIANA, ST, MT.**

Atas partisipasinya sebagai PEMBERI MATERI

Dalam kegiatan pelatihan internal yang dilaksanakan PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI pada tanggal 15-16 Januari 2021 secara virtual melalui aplikasi zoom meeting, dengan tema :

***Manajemen K3 Konstruksi pada masa Pandemi***



Cianjur, 16 Januari 2021

PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI

**H. M. Thamrin Tasim Mansyur**  
Direktur Utama

# Sertifikat

Nomor : 004 / S.MPK3 / DLM / I / 2021

Diberikan Kepada :

**NESSA VALIANTINE DIREDJA, S.T., M.T**

Atas partisipasinya sebagai PEMBERI MATERI

Dalam kegiatan pelatihan internal yang dilaksanakan PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI pada tanggal 15-16 Januari 2021 secara virtual melalui aplikasi zoom meeting, dengan tema :

***Manajemen K3 Konstruksi pada masa Pandemi***



Cianjur, 16 Januari 2021

PT. DOLLAR LESTARI MANDIRI

**H. M. Thamrin Tasim Mansyur**

Direktur Utama